



anteagroup

Veiligheid

Onze ingenieurs en adviseurs zijn elke dag betrokken bij projecten waarin veiligheid een rol speelt. Ons doel is dat iedereen die bij én voor ons werkt, na een werkdag gezond en veilig thuiskomt. Daar doen wij geen concessies aan. Een veilige werkomgeving en nul ongevallen: dat is waar wij voor gaan.

Op kantoor, in het veld, op de weg: Antea Group Nederland wil al haar werknemers een veilige werkomgeving bieden. Dit doen wij door aandacht te besteden aan elk aspect van veiligheid: fysiek én sociaal. Vanuit het besef dat veiligheid nooit goed genoeg is, altijd een stukje beter kan en dat wij een veilige werkomgeving samen maken.

"Bij Realisatie krijg ik de vrijheid om van alles te maken, van virtueel naar reëel; wij maken waar wat onze trotse ingenieurs bedenken!"

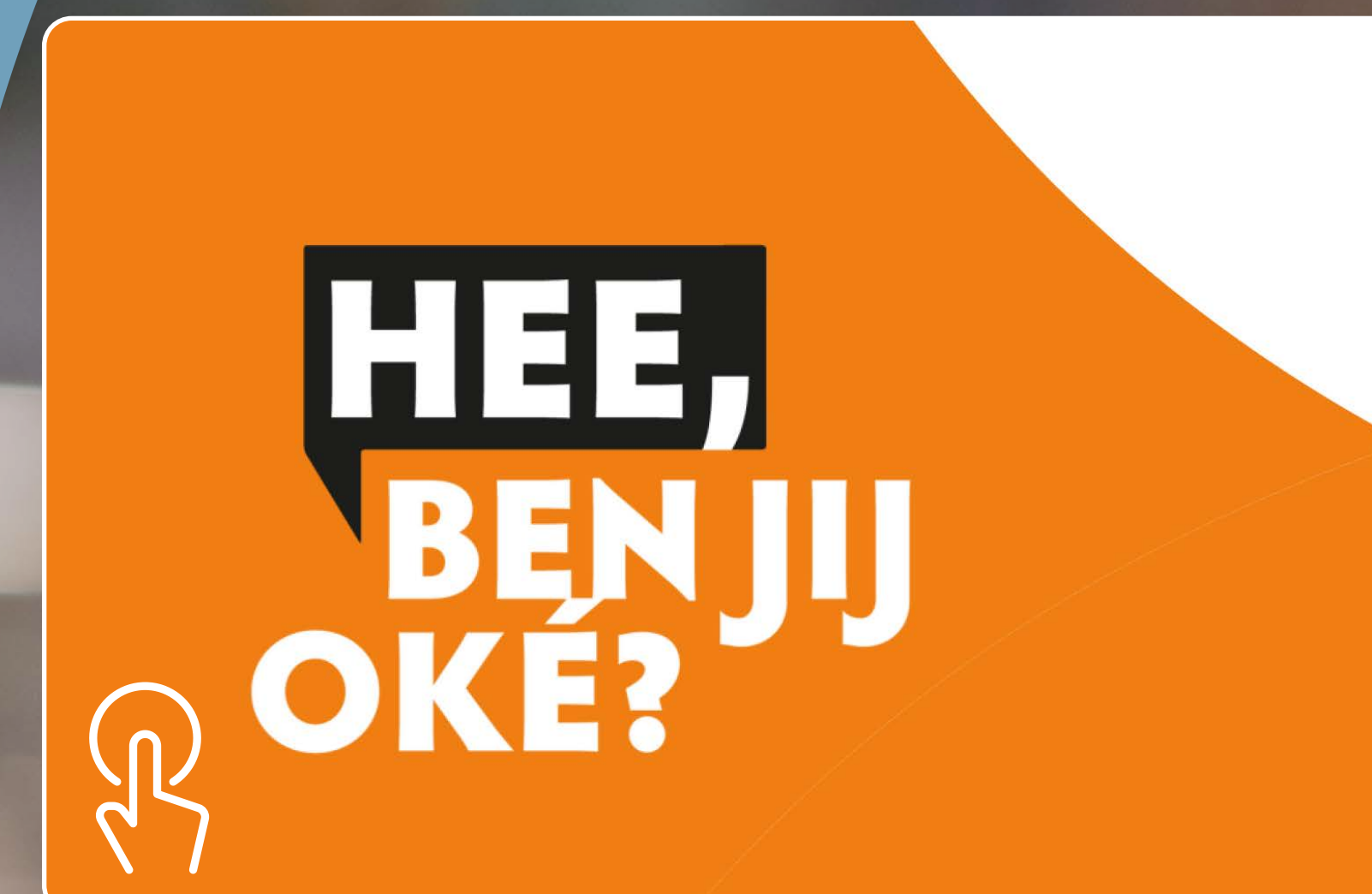
Norbert Stuij, projectmanager Realisatie

Thuis
van trotse ingenieurs
en adviseurs



BOSS campagne

Voor onze medewerkers zijn wij gestart met de BOSS campagne. BOSS staat voor Bewust Onveilige Situaties Signaleren. Veilig thuiskomen na een drukke werkdag, dat willen we allemaal. Maar hoe vanzelfsprekend is dat eigenlijk? Iedere dag sluipen onveilige situaties op de werkvloer er namelijk heel gemakkelijk in. Een veilige werkplek verkleint het risico op ongelukken. Daarom werken we met elkaar aan een veilige werkplek door onveilige situaties te signaleren, eventueel te melden en elkaar hierop aan te spreken. Zo zorgen we voor en met elkaar voor veiligheid op de werkvloer



Hee, ben jij oké?

Elk jaar staan we stil bij 'Hee, ben jij oké?'; een initiatief van ingenieurs- en adviesbureaus, opdrachtgevers, kennisinstellingen en aannemers. Antea Group Nederland is partner van dit gezamenlijk initiatief. Hierbij werken we samen aan het bevorderen van diversiteit, inclusie en sociale veiligheid.

Een sociaal veilige werkomgeving vraagt om goed werkgever- en werknemerschap. Werkgever en werknemer zijn zich bewust van hun gezamenlijke verantwoordelijkheid om een bijdrage te leveren aan een sociaal veilige werkomgeving. Het vraagt kennis en skills in weerbaarheid van medewerkers en ethisch leiderschap bij leidinggevend. Diversiteit en inclusiviteit leiden tot meer creativiteit en een verhoogd probleemoplossend vermogen.

Sociale veiligheid zorgt ervoor dat je je prettig voelt, je je mening durft te geven en je je betrokken voelt bij Antea Group Nederland en dat is waar wij ons voor inzetten.



Veiligheid, ook voor jou!

Veiligheid staat hoog in het vaandel bij Antea Group Nederland. Verantwoordelijkheid nemen voor je eigen veiligheid, maar ook voor die van anderen. Dat staat centraal in 'Veiligheid, ook voor jou!'. Dat geldt niet alleen voor leidinggevend, maar voor iedereen.

Antea Group Nederland is gecertificeerd op verschillende gebieden van veilig werken en veiligheidsbewustzijn. Specifieke onderdelen van Antea Group Nederland hebben de certificeringen VCA, VCA-P, SCL trede 4 Infra Asset Management en SCL trede 4 Infra Rail behaald. Bovendien heeft Antea Group Nederland als geheel een certificaat Safety Culture Ladder trede 3 ontvangen.

Onze algemene veiligheidsdoelstelling is: 'Antea Group Nederland is een veilige organisatie zonder ongevallen.'

De vijf basisprincipes daarvoor zijn:

- Ik werk veilig of ik werk niet.
- Ik respecteer veiligheidsregels en leef ze na.
- Ik zelf neem de verantwoordelijkheid voor veilig werken.
- Ik spreek anderen aan op onveilige handelingen en onveilig gedrag.
- Ik meld ongevallen en onveilige situaties in AGMeldingen.

Inmiddels zijn we gestart met de volgende ontwikkeling; namelijk het maken van een veiligheidsapp die elke medewerker op de smartphone kan installeren. Het makkelijk raadplegen van onze handleiding WerkVeilig! via de app maakt het voor al onze medewerkers nog makkelijker om veilig te werken.

Understanding today.
Improving tomorrow.